



KEERBERGEN 12 januari 2017

Jeppe Fas : Niet allemaal goud wat blinkt.

Overname Jeppe Fas : “haast en spoed is zelden goed”.



Eigen berichtgeving

© EVER



foto EVER

Patrick Van Loo is er naar eigen zeggen “van af”, of dat klopt zal nog moeten blijken.

Als we mogen geloven wat over de gang van zaken rond Jeppe Fas in de gazet staat, dan ligt alle kommer en kwel bij de gemeente Keerbergen. De journalist van dienst heeft Van Loo zonder meer laten begaan, de gemeente kwam er niet bij te pas. De aanvraag voor een helikopterhaven was een utopie en een doodgeboren kind. De reden waarom de verbouwing van de woning zowel door de gemeente als door de provincie is geweigerd, is Patrick Van Loo voldoende bekend. Dat Van Loo een koppig man is en de hielen van de politiek niet likt, is ook een feit en dat speelt in een gemeente een rol.

Haast en spoed.

Een andere kroniek in de gazet over de overname, is de snelheid waarmee de overnemer Yves Peeters overstag is gegaan. Yves Peeters profileert zich als gewezen technisch IT manager bij hotel Sofitel aan de luchthaven te Zaventem. Maar Sofitel-hotels behoren al sedert 2011 niet meer tot de Accor groep. Dat nu als referentie opgeven is

toch wel ijdel gebruik maken van die functie. Dat iemand met IT ervaring op enkele dagen beslist om een horeca zaak uit te baten, lijkt wel een overhaaste beslissing en haast en spoed is zelden goed, zegt het spreekwoord.

Addertjes.

Brasserie Jeppe Fas bestaat zelf maar sinds april 2015 en is in feite nog niet volledig afgewerkt, dat is onder meer het geval met de

elektrische installatie. Aan die installatie werden de laatste maanden wel verbeteringen aangebracht, maar is nog niet volledig gekeurd. De zaak kampt ook met een gigantisch hoog elektriciteitsverbruik. Maar er zitten nog een paar andere addertjes onder het gras...

De “Chef”.

De overnemer, die zelf geen kok is, moet zich behelpen met de “Chef” van Jeppe Fas. Het is

uitgerekend die chef die bij herhaling met het personeel in de gordijnen heeft gehangen waardoor, via de Arbeidsrechtbank, met drie gewezen personeelsleden de lakens dienen uitgedeeld. Nu moet de nieuwe uitbater het stellen met een kok uit de overname wiens wil wet is, die nooit zelfstandig was en bijzonder goed weet wanneer het tijd is om te stoppen. De nieuwe uitbater blijkt heel wat ambities te hebben, maar er worden na amper één week al vragen gesteld over de slaagkansen.

Erik Verbeeck ©