

GENK 15 oktober '15

De nieuwe inspecteurs van Politie in wording.



Sleutelen aan "Attitude" en opleiding belangrijk

Vijftien oktober werd de pers uitgenodigd om kennis te nemen van de nieuwe stijl bij de opleiding van inspecteurs van politie. We hadden de gelegenheid om onze zienswijze over het verschil in "Attitude" tussen de Belgische en de Nederlandse politie bevestigd te zien. Het is dus niet toevallig dat bij de opleiding van politie-inspecteurs juist op dat item wordt gefocust. Dat de kennis eveneens wordt opgeschroefd is eveneens hoogtijd. De tijd dat inspecteurs van politie amper konden lezen en schrijven moet dringend worden begraven. Dat de commissaris-generaal weet dat wij lastige vragen kunnen stellen, stoort ons niet "een lastige vent" zei Catherine De Bolle maar dat vinden we niet erg.



Eigen berichtgeving

© EVER



Jacky Vastmans directeur PLOT Limburg en commissaris-generaal Christine De Bolle tijdens het bezoek aan de rekruten.

Theorie en praktijk.

De personeelsdirecteur van de federale politie Alain Goergen kwam uitleggen wat de filosofie is achter de wijziging van het opleidingsprogramma. Na tien jaar -is wel wat meer, red- hervorming van de politie en na verschillende evaluatieverslagen door externe organisaties, was duidelijk geworden dat er nog altijd een té groot verschil was tussen de theorie -opleiding- en de praktijk -terrein-. Doel van de opleidingshervorming is het gat tussen die twee kleiner te maken.

Hoge competenties.

Het ligt in de bedoeling om de aspirant-inspecteur een meer actieve rol te geven in zijn opleiding, hij / zij moet de

meer p.2 ►

Is een periodiek dat maandelijks één of meerdere malen, zowel online als in geprinte versie, verschijnt. Het is totaal onafhankelijk en onderscheidt zich van andere tijdschriften wegens het dieper ingaan op het "maatschappelijke". De belangen van de burger staan aan de top, zonder politieke of andere inmenging waardoor onderwerpen behandeld kunnen worden die elders onvoldoende of helemaal niet aan bod komen. We bestrijden de corruptie, de incompetentie en het machtsmisbruik. Lezers kunnen reageren via de postbus of via e-mail.

Jaarabonnement : Online 80 euro, online sociaal 50 euro, losse nummers in kleur : 10 euro

van p. 1 actor zijn in het proces, dynamischer en actiever dan in het verleden. Vanaf dag één moet de aspirant-inspecteur weten en beseffen dat er van hem/haar een hoge competentie verwacht wordt, competenties inzake kennis maar ook in vaardigheden en attitudes. Deze zullen al tijdens de opleiding permanent geëvalueerd

Jacky Vastmans

Wat wel nieuw is, is dat de functie aspirant agent van politie, uit de opleiding wordt gehaald.

worden. Van belang is ook dat de student tijdens zijn opleiding voldoende theoretische bagage vergaard en daarom wordt gedurende de eerste twee maanden van de 12 maanden durende opleiding, heel veel theorie gedoceerd.

Twee blokken.

De huidige opleiding blijft, net zoals vroeger, 12 maanden duren vertelt de directeur van het PLOT - Provincie Limburg Opleiding en Training-, Jacky Vastmans. Wat wel nieuw is, is dat de functie aspirant agent van politie, uit de opleiding wordt gehaald. De huidige opleiding is puur gericht op inspecteur. De 12 maanden opleiding worden verdeeld in blokken, eerst zijn er de 8 weken theorie -blok 1- die bedoeld zijn als basis waarop gedurende het vervolg in blok 2 kan worden verder gebouwd.

Blok 1.

Dit blok 1 bestaat uit een aantal theoretische "clusters" zoals politie en bestuurlijke en gerechtelijke organisatie, de wet op het politieambt, politionele deontologie, inleiding tot recht- en wegcode. Het is gedurende deze acht

weken dat een sterke basis wordt gelegd waarop in het 2e blok kan worden verder gewerkt.

Blok 2.

De politionele verdieping wordt uitgewerkt in blok 2. Er is het domeinspecifiek recht, dus de rechtsvakken zoals de wapenwetgeving en andere bijzondere wetgevingen maar ook strafrecht en burgerlijk

recht enz. Dan is er de cluster onderzoeken wat de aankomst op de plaats van een delict tot en met het onderzoek dat daar uit voortvloeit inhoudt zoals het nemen van eerste en dringende maatregelen, vaststellingen, verhoren, opsporingen in feite dus de politionele vaardigheden waarover een inspecteur moet beschikken om de kunnen beantwoorden aan het competentieprofiel dat op het einde van de opleiding, dus na 12 maanden, wordt opgemaakt. Verder zijn er de clusters politioneel onthaal en bejegening, er is informatiemanagement wat gaat over het vergaren van informatie, het verspreiden en verwerken van politionele informatie maar ook over het opstellen van processen-verbaal en het leren omgaan met de politionele software - ISOP-. De cluster politionele tussenkomen omvat alles wat een inspecteur doet tijdens zijn dagelijkse werk zoals het gebruiken van dwang, controles van personen, controles van voertuigen, huiszoekingen enz.

Verkeer.

Behalve de wegcode, die in blok 1 wordt behandeld, wordt er in blok 2

verkeersopleiding gegeven dat zoveel meer aspecten inhoudt dan de wegcode. Het gaat dan over handhavingsbeleid, vaststellingen bij

tot herexamen maar slechts als het resultaat tussen 10 en 12 op 20 ligt. Slaagt men niet voor het herexamen is het onherroepelijk over en uit.

Jury.

Op het einde van blok 2 is er opnieuw een examen, ditmaal voor een jury die de leerling zal beoordelen rekening houdend met de 60% of 12 op 20.

Transversale clusters.

Er is nog meer dan de twee voorgaande blokken. Doorheen het jaar worden transversale clusters, ook wel jaarvakken genoemd, ingebouwd als lesmomenten en daarin komt bijvoorbeeld, om er maar één te noemen, maatschappelijke oriëntering voor om de aspirant inspecteur zoveel mogelijk voeling te laten krijgen met de samenleving, er wordt gewerkt rond actualiteit, met reflectiemomenten. Veel wordt gedaan rond projectwerking, zo moeten de leerlingen vrijwilligerswerk gaan doen in bijvoorbeeld een opvangcentrum of vluchtelingenhuis maar dat kan net zo goed in de straathoekwerking zijn. Dit alles zodat de afgeleverde inspecteur vanuit zijn beroepsperspectief heel goed kan aanvoelen hoe een samenleving in elkaar zit.

Communicatie.

Het belangrijkste instrument van de politie. Het is de bedoeling dat de agent zo weinig mogelijk dwang of geweld moet gebruiken zodat een doorgedreven communicatietraining van groot belang is. Deze training is voor 80% rollenspelen maar ook geweldsbeheersing pur sang behoort tot het pakket waar dan alles in zit, van leren schieten tot zelfverdediging.

meer p. 3 ►

De profielen van de nieuwe inspecteur van politie

Professioneel bewustzijn

Diensten velenen

Integer handelen

Ondernemend handelen

flexibel

Constructief samenwerken

Beschikbaar

Zelfkritisch

Diversiteit

ongevallen, alcoholintoxicatie, drug in het verkeer en zoveel meer.

Scheidingslijn. Tussen de twee blokken is er een duidelijke scheidingslijn. Na het eerste blok van 8 weken zijn er meerdere examens en de leerling kan pas overgaan naar het tweede blok als er voor elk van de clusters uit blok 1 een resultaat van 60% of 12 op 20 haalt. Er is mogelijkheid

De Taal.

van p. 2

De

agenten moeten zowel verbaal als schriftelijk de Nederlandse taal goed machtig zijn. De Franse taal was al een noodzaak maar nieuw in dit opleidingspakket is de Engelse taal met als bedoeling dat de inspecteurs kunnen antwoorden op eenvoudige vragen van mensen die van verder weg komen dan onze buurlanden.

Attitudes.

Heel erg belangrijk zijn de attitudes zoals professioneel bewustzijn, dienstverlening, integer handelen, ondernemend handelen, flexibel zijn, constructief samenwerken, beschikbaar zijn, zelfkritisch zijn en aandacht hebben voor diversiteit. Al deze onderdelen zaten ook in de vroegere opleiding maar nieuw daarin is dat de attitudevorming beter gaat worden opgevolgd. Dat wordt in Genk gedaan aan de hand van de SAM schalen -Schaal Attitudemeting- Gekeken wordt naar concreet waarneembaar gedrag dat zo vaak mogelijk in vraag wordt gesteld door de leraar en/of begeleider die constant feedback geeft zodat later daarover in interactie kan worden gegaan met de student. Op het einde van de rit volgt nog een evaluatie van het professioneel functioneren van de student en zal de opleider zich uitspreken over de attitude van de student.

Werkplek leren.

Eén van de kritieken in het verleden was dat de student te ver af staat de praktijk, dat er een kloof was tussen de school en het echte werk. Om daaraan tegemoet te



De persvoorstelling in het PLOT te Genk.

komen wordt nu geopteerd om de stagemomenten efficiënter te gebruiken, het zijn eigenlijk meer werkplek leermomenten geworden wat concreet betekent dat de student na een leermoment, de leerstof gaat toetsen aan de werkplek. Concreet wordt de stage dus vervangen door 348 uren per leerjaar werkplek leren. Dit is een volledig nieuwe aanpak.

Probatiestage.

Na de 12 maanden opleiding volgt er voor de student nog een probatiestage van 6 maanden die de



Leslokaal PLOT te Genk, toch weer een onvolkomenheid met de elektrische installatie.



Alain Goergen en de nieuwe filosofie achter de wijzigingen in de opleiding van inspecteurs van politie.

bedoeling heeft om de student volledig te laten integreren in het politiekorps en er voor te zorgen dat hij/zij volledig zelfstandig als inspecteur kan functioneren.

Moeilijke vragen.

Op de vraag van Morsum Magnificat over de gekende problemen met het ISLP systeem, het mogelijk is om uit het systeem de juiste modellen van PV's / documenten te halen, kon Jacky Vastmans - omdat hij geen technicus is-, niet antwoorden. Wat hij weet is dat er vanuit de opleiding zich geen problemen stellen met dat ISLP systeem, de

operationele problemen kent hij niet. Morsum Magnificat had nog wel tien vragen kunnen stellen, maar wegens gebrek aan tijd zijn we zelfs vrogtijdig dienen te vertrekken. Daardoor kreeg de "pamperpers" van Vtm meer tijd om vragen te stellen en interessant te doen.

NVDR.

Zoals de politietop het begrepen heeft, moet er heel veel gesleuteld worden aan de "Attitude" van de politie op de straat.

Wie bijvoorbeeld met Nederlandse politie in aanraking is geweest - Morsum Magnificat bij persontmoetingen- zal kunnen vaststellen dat wij hier een grote achterstand hebben op het vlak van de benadering van de politie richting burgers. We willen het ook nog hebben over het feit, dat een burgemeester als administratief hoofd van de politie in diens gemeente is aangesteld>, dat is onaanvaardbaar. Dat ook de professionaliteit van de inspecteur van politie wordt bekeken is een goede zaak. De vraag is nu of de volledige hiërarchie bij de politie dito professioneel en integer is, conflicten met de nieuwe inspecteurs niet in de maak zijn?

EVDS ©