

Van: Robert Elsen [mailto:dir@ssgpi.be]
Verzonden: dinsdag 9 oktober 2012 9:26
Aan: 'Vera Vrancken'
CC: 'Gert Cockx'
Onderwerp: RE: Inschaling mevr. Vrancken

Mevrouw VRANCKEN,

Wij hebben uw mail van 1 oktober 2012 in goede orde ontvangen.
Gelieve hieronder de gevraagde inlichtingen te willen vinden.

Op basis van de elementen die aanwezig zijn in uw geldelijk dossier, dat in het bezit is van het SSGPI, kunnen wij U meedelen dat U correct werd ingeschaald.

Hieronder kan U de inschaling terugvinden.

1. Algemeen

De inschaling van de personeelsleden van de Stad Hasselt die op 1 januari 2002 zijn overgegaan naar de lokale politiezone 5370 dient te gebeuren op basis van de gegevens daags vóór de overgang naar het administratief en logistiek kader (CALog), zijnde de gegevens van **31 december 2001**.

De inschaling van de CALogpersoneelsleden in de loonschalen van de geïntegreerde politie geschiedt in 3 stappen :

STAP 1: bepaling van de loonschalengroep en vervolgens van de loonschaal

STAP 2: herberekening van het huidige wedde

STAP 3: herberekening van de nieuwe geldelijke anciënniteit

Voor meer informatie over de inschalingsprocedure van personeelsleden afkomstig van de gemeente willen wij U ook doorverwijzen naar de bundel "Van gemeentebestuur naar lokale politie" uitgegeven door de juridische dienst van de federale politie.

2. Inschaling in concreto

a. Stap 1: Bepaling van de loonschalengroep en de loonschaal

De loonschalengroep wordt toegekend op basis van bijlage 12 RPPol. Men verwerft de loonschalengroep (linkerkolom van de bijlage 12) die overeenstemt met de loonschaal die men als statutair personeelslid bezat (rechterkolom van de bijlage 12).

Vervolgens bepaalt men welke loonschaal zal worden toegekend binnen de loonschalengroep op basis van het maximumbedrag van de loonschaal die men als statutair personeelslid bezat.

Uw oude loonschaal is de loonschaal A5a (minimumbedrag 1.145.000 BEF en maximumbedrag 1.795.000 BEF). U wordt via de bijlage 12 RPPol ingeschaald in de loonschalengroep AA1 – AA5. Binnen deze loonschalengroep wordt de nieuwe loonschaal bepaald door te kijken welke de eerste loonschaal is met een gelijk of hoger maximumbedrag, zijnde de loonschaal AA5 (maximumbedrag 1.974.781 BEF).

b. Stap 2: herberekening van het huidige wedde

Het bedrag van het huidige loon wordt herberekend als de regels inzake de geldelijke anciënniteit in het nieuwe statuut voordeliger uitvallen dan actueel het geval is.

In casu is er geen herberekening gebeurd. Dit heeft tot gevolg dat er rekening wordt gehouden met het oud barema aan 100% (weddetrap 20), namelijk 1.725.000 BEF.

c. Stap 3: herberekening van de nieuwe geldelijke anciënniteit

Binnen de door middel van stap 1 toegekende loonschaal wordt de nieuwe geldelijke anciënniteit bepaald op basis van het bedrag dat gelijk aan of onmiddellijk hoger is dan het in stap 2 bepaalde referentiebedrag.

Dit geeft voor U het volgende:

In stap 1 werd de loonschaal AA5 toegekend. In stap 2 werd het referentiebedrag bepaald op 1.725.000 BEF. Als men gaat kijken naar de barema's die destijds van toepassing zijn op de personeelsleden van het administratief en logistiek kader ziet men dat het eerstvolgende bedrag dat hoger ligt als het referentiebedrag 1.761.065 BEF bedraagt (weddetrap 20).

3. Besluit

- Op 1 januari 2002:
 - Loonschaal: AA5
 - Weddetrap: 20
 - Fictieve geldelijke anciënniteit: 20 jaar (01-01-1982).
 - Jaarwedde aan 100% (niet-geïndexeerd): € 43.655,76
- op 1 januari 2007: Horizontale inschaling in de nieuwe loonschalen van CALog: AA5 wordt een A32
- op 1 september 2007: De functie wordt gewogen in klasse 3: Loonschaal A31 met vrijwaring naar de loonschaal A32

Met vriendelijke groeten,



Robert ELSSEN

Wvd Directeur-diensthoofd
Directeur-Chef de service ff
Jardins de la Couronne - Kroontuinen - Blok C2054
☎ 02/554 43 16
☎ 02/554 43 48
✉ dir@sbgpi.be
✉ robert.elsen@sbgpi.be

🌱 Before printing I think about the environment